

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

### Supplier's Declaration

Supplier's to NOREVO shall meet the demands laid down in the following Code of Conduct. NOREVO assumes that the supplier is also implementing these demands in his own supplier requirements at least one step down.

The supplier must on request be able to present documentation showing appliance of the NOREVO Code of Conduct.

As undersigned, we have read and understood the contents of the NOREVO Code of Conduct as well as this supplier's declaration.

Company:

Place and Date:

Name:

Title:

Signature:

Please return the signed supplier declaration to sender.

|  |                              |                     |
|--|------------------------------|---------------------|
| Erstellt / created:  | durch / by: Ferrier, Patrick | am / on: 17.08.2016 |
| Geändert / updated:  | durch / by: Ferrier, Patrick | am / on: 17.08.2016 |
| Geprüft / checked:   | durch / by: Lampe, Hartmut   | am / on: 31.08.2016 |
| Freigegeben / approved:  | durch / by: Wolff, Johannes  | am / on: 31.08.2016 |
| Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.<br>Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System. |                              |                     |
| <b>VERTRAULICH / CONFIDENTIAL</b>  |                              |                     |
| Seite / page 1 von / of 8  |                              |                     |

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

### Verhaltenskodex der Norevo Gruppe *Code of conduct Norevo Group*

Der vorliegende Verhaltenskodex basiert auf dem BSCI-Verhaltenskodex. Dieser stützt sich auf internationale Übereinkommen wie die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Leitlinien Kinderrechte und Unternehmerisches Handeln, die OECD-Leitsätze, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“ sowie den UN Global Compact und die Übereinkommen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die maßgeblich sind für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Lieferkette.

*The present code of conduct is based on the BSCI Code of Conduct. It refers to international conventions such as the Universal Declaration of Human Rights, the Children's Rights and Business Principles, OECD Guidelines, UN Guiding Principles for Business and Human Rights, UN Global Compact and International Labour Organization (ILO) Conventions and Recommendations relevant to improve working conditions in the supply chain.*

#### **Einhaltung des Kodexes** **Code Observance**

Die Einhaltung nationaler Rechtsvorschriften ist Pflicht. In Ländern, in denen einzelstaatliche Gesetze und Verordnungen im Widerspruch zum Verhaltenskodex stehen oder einen anderen Schutzstandard als diesen festlegen, sollte nach Wegen zur Einhaltung derjenigen Grundsätze suchen, die den Arbeitnehmern und der Umwelt den umfangreichsten Schutz bieten.

*Obeying domestic laws is obligation. In countries where domestic laws and regulations are in conflict with, or set a different standard of protection than the code of conduct, should ways should be sought to abide by the principles that provide the highest protection to the workers and environment.*

#### **Beteiligung und Schutz der Arbeitnehmer** **Workers Involvement and Protection**

Es müssen bewährte Managementpraktiken festgelegt werden, welche die Arbeitnehmer und ihre Vertreter am Austausch fundierter Informationen über Arbeitsplatzfragen beteiligen, und geeignete Maßnahmen ermöglichen, um die Arbeitnehmer im Einklang mit den Zielsetzungen des Verhaltenskodexes zu schützen. Es müssen konkrete Schritte unternommen werden, um die Arbeitnehmer für ihre Rechte und Pflichten zu sensibilisieren.

Darüber hinaus ist es verpflichtend, ausreichende Kompetenzen bei Arbeitgebern, Führungskräften, Arbeitnehmern und Arbeitnehmervertretern aufzubauen, um diese Praktiken erfolgreich in den Geschäftsbetrieb einzubetten. Eine kontinuierliche Aus- und Weiterbildung auf allen Tätigkeitsebenen ist unerlässlich, insbesondere im Hinblick auf den Arbeitsschutz.

Auf Betriebsebene müssen wirksame Beschwerdemechanismen für Einzelpersonen und Gemeinschaften eingerichtet oder sich an diesen beteiligt werden, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können. Selbst dort, wo Rechtssysteme wirksam und gut ausgestattet sind, können Beschwerdemechanismen besondere Vorteile bieten, wie etwa einen raschen Zugang und rasche Abhilfe, reduzierte Kosten und transnationale Reichweite.

*It should be establish good management practices that involve workers and their representatives in sound information exchange on workplace issues, and allow for appropriate measures for protecting workers in line with the aspirations of the code of conduct. It must be taken specific steps to make workers aware of their rights and responsibilities.*

|                                |                                     |                            |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Erstellt / created:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geändert / updated:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geprüft / checked:</b>      | <b>durch / by:</b> Lampe, Hartmut   | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| <b>Freigegeben / approved:</b> | <b>durch / by:</b> Wolff, Johannes  | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |

Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.  
 Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.

**VERTRAULICH / CONFIDENTIAL**

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

*In addition, it is required to build sufficient competence among employers, managers, workers and workers representatives in order to embed these practices in the business operation successfully. Continuous education and training at each level of work is essential, particularly with regard to Occupational Health and Safety.*

*It should be established or participated in effective operational-level grievance mechanisms for individuals and communities who may be adversely impacted. Even where judicial systems are effective and well-resourced, grievance mechanisms may offer particular advantages such as speed of access and remediation, reduced costs and transnational reach.*

### **Keine Diskriminierung No Discrimination**

Es ist untersagt, Personen aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Rasse, Kaste, Geburt, sozialem Hintergrund, Behinderung, ethnischer oder nationaler Herkunft, Nationalität, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen einschließlich Gewerkschaften, politischer Mitgliedschaft oder Anschauung, sexueller Neigung, familiären Verpflichtungen, Zivilstand oder einer anderen Situation, die eine Diskriminierung zur Folge haben könnte, zu diskriminieren, auszugrenzen oder zu bevorzugen. Insbesondere dürfen Arbeitnehmer aus den oben genannten Gründen keinen Schikanen oder Disziplinarmaßnahmen ausgesetzt werden.

*It is prohibited to discriminate, exclude or have a certain preference for persons on the basis of gender, age, religion, race, caste, birth, social background, disability, ethnic and national origin, nationality, membership in unions or any other legitimated organisations, political affiliation or opinions, sexual orientation, family responsibilities, marital status, diseases or any other condition that could give rise to discrimination. In particular, workers shall not be harassed or disciplined on any of the grounds listed above.*

### **Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining**

Das Recht der Arbeitnehmer, in freier und demokratischer Art und Weise Gewerkschaften zu gründen sowie das Recht der Arbeitnehmer auf Kollektivverhandlungen werden geachtet. Gegenüber den Arbeitnehmern wird keine Diskriminierung aufgrund einer Gewerkschaftszugehörigkeit ausgeübt. Arbeitnehmervertreter werden nicht am Zugang zu den Arbeitnehmern am Arbeitsplatz oder an der Interaktion mit ihnen gehindert. Wenn in Ländern gearbeitet wird, in denen eine Gewerkschaftstätigkeit rechtswidrig oder eine freie und demokratische Gewerkschaftstätigkeit nicht erlaubt ist, wird diesem Grundsatz Rechnung getragen, indem den Arbeitnehmern erlaubt wird, ihre eigenen Vertreter, mit denen das Unternehmen in einen Dialog über Arbeitsplatzfragen treten kann, frei zu wählen.

*The right of workers to form unions in a free and democratic way as well as workers' right to bargain collectively shall be respected. There is no discrimination against workers because of trade union membership. Workers' representatives shall not prevent from having access to workers in the workplace or from interacting with them. When operating in countries where trade union activity is unlawful or where free and democratic trade union activity is not allowed, this principle shall be respected by allowing workers to freely elect their own representatives with whom the company can enter into dialogue about workplace issues.*

|                                |                                     |                            |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Erstellt / created:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geändert / updated:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geprüft / checked:</b>      | <b>durch / by:</b> Lampe, Hartmut   | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| <b>Freigegeben / approved:</b> | <b>durch / by:</b> Wolff, Johannes  | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |

Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.  
 Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.

**VERTRAULICH / CONFIDENTIAL**

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

### Angemessene Vergütung Fair Remuneration

Es ist das Recht der Arbeitnehmer auf eine angemessene Vergütung zu achten, die ausreicht, um ihnen und ihren Familien ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen, sowie auf gesetzlich gewährte Sozialleistungen. Es ist verpflichtend, mindestens den gesetzlichen Mindestlöhnen oder, falls höher, den auf der Basis von Kollektivverhandlungen gebilligten Industriestandards zu entsprechen. Die Löhne sind rechtzeitig, regelmäßig und vollständig in einem gesetzlichen Zahlungsmittel zu zahlen. Eine Teilzahlung in Form von Sachleistungen ist gemäß den Vorgaben der ILO zulässig. Die Höhe der Löhne hat die Qualifikationen und das Bildungsniveau der Arbeitnehmer widerzuspiegeln und bezieht sich auf die reguläre Arbeitszeit. Abzüge sind nur unter den gesetzlich vorgeschriebenen oder durch Kollektivverträge festgelegten Bedingungen zulässig.

*Attention must be paid to respecting the right of the workers to receive fair remuneration that is sufficient to provide them with a decent living for themselves and their families, as well as the social benefits legally granted.*

*It is mandatory to comply, as a minimum, with wages mandated by governments' minimum wage legislation, or industry standards approved on the basis of collective bargaining, whichever is higher. Wages are to be paid in a timely manner, regularly, and fully in legal tender. Partial payment in the form of allowance "in kind" is accepted in line with ILO specifications. The level of wages is to reflect the skills and education of workers and shall refer to regular working hours. Deductions will be permitted only under the conditions and to the extent prescribed by law or fixed by collective agreement.*

### Zumutbare Arbeitszeiten Decent Working Hours

Es ist sicherstellen, dass die Arbeitnehmer nicht mehr als 48 reguläre Stunden pro Woche arbeiten müssen. Allerdings werden die von der ILO festgelegten Ausnahmen anerkannt. Anwendbare einzelstaatliche Rechtsvorschriften, Industrie-Benchmarkstandards oder Kollektivverträge sind innerhalb der von der ILO festgelegten internationalen Rahmenbedingungen auszulegen. In von der ILO festgelegten Ausnahmefällen darf die Obergrenze für die vorstehend bestimmte Anzahl der Arbeitsstunden überschritten werden; in diesem Fall sind Überstunden zulässig.

Der Einsatz von Überstunden soll eine Ausnahme bleiben, freiwillig sein, zu einem Prämiensatz von nicht weniger als dem Eineinviertelfachen des Normaltarifs vergütet werden und darf keine deutlich höhere Wahrscheinlichkeit von berufsbedingten Risiken darstellen. Ferner wird den Arbeitnehmern das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag und das Recht auf mindestens einen freien Tag alle sieben Tage gewährt, sofern keine durch Kollektivverträge festgelegten Ausnahmeregelungen gelten.

*It must be ensured that workers are not required to work more than 48 regular hours per week, without prejudice to the specific expectations set out hereunder. However, the exceptions specified by the ILO are recognized.*

*Applicable national laws, industry benchmark standards or collective agreements are to be interpreted within the international framework set out by the ILO.*

*In exceptional cases defined by the ILO, the limit of hours of work prescribed above may be exceeded, in which case overtime is permitted.*

|                                |                                     |                            |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Erstellt / created:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geändert / updated:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geprüft / checked:</b>      | <b>durch / by:</b> Lampe, Hartmut   | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| <b>Freigegeben / approved:</b> | <b>durch / by:</b> Wolff, Johannes  | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |

Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.  
Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.

**VERTRAULICH / CONFIDENTIAL**

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

*The use of overtime is meant to be exceptional, voluntary, paid at a premium rate of not less than one and one-quarter times the regular rate and shall not represent a significantly higher likelihood of occupational hazards. Furthermore, it shall be granted that the workers have the right to resting breaks in every working day and the right to at least one day off in every seven days, unless exceptions defined by collective agreements apply.*

### **Arbeitsschutz Occupational Health and Safety**

Das Recht der Arbeitnehmer und lokalen Gemeinschaften auf gesunde Arbeits- und Lebensbedingungen wird geachtet. Schutzbedürftige Einzelpersonen wie (aber nicht beschränkt auf) jugendliche Arbeitnehmer, junge Mütter und Schwangere sowie Menschen mit Behinderungen erhalten einen besonderen Schutz. Die Arbeitsschutzvorschriften oder, falls die nationalen Rechtsvorschriften unzulänglich oder mangelhaft umgesetzt sind, internationale Standards werden eingehalten.

Die aktive Zusammenarbeit zwischen der Unternehmensführung und den Arbeitnehmern bzw. ihren Vertretern ist von wesentlicher Bedeutung, um Systeme zur Sicherstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds umzusetzen. Systeme zur Feststellung, Bewertung, Vermeidung und Bekämpfung potenzieller Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer sind eingerichtet. Wirksame Maßnahmen werden ergriffen, um potenziellen Unfällen, Verletzungen und Erkrankungen der Beschäftigten, die mit dem Arbeitsablauf zusammenhängen oder sich dabei ereignen, vorzubeugen. Diese Maßnahmen sollen, soweit vertretbar, die mit der Arbeitsumgebung verbundenen Gefahren mindern.

Innerhalb des Einflussbereiches werden alle geeigneten Maßnahmen getroffen, um für die Stabilität und Sicherheit der genutzten Anlagen und Gebäude, einschließlich der Wohneinrichtungen für Arbeitnehmer, wenn diese durch den Arbeitgeber bereitgestellt werden, zu sorgen sowie um diese gegen etwaige vorhersehbare Notfälle abzusichern. Das Recht der Arbeitnehmer, das Betriebsgelände zu verlassen ohne das Unternehmen um Erlaubnis fragen zu müssen, um sich aus unmittelbarer Gefahr zu begeben, wird geachtet. Für eine geeignete arbeitsmedizinische Versorgung und die damit verbundenen Einrichtungen wird gesorgt.

Für den Zugang zu Trinkwasser, sichere und saubere Speise- und Ruhebereiche sowie saubere und sichere Bereiche zur Zubereitung und Aufbewahrung von Lebensmitteln wird gesorgt. Ferner wird allen Arbeitnehmern jederzeit unentgeltlich eine wirksame persönliche Schutzausrüstung (PSA) zur Verfügung gestellt.

*The right to healthy working and living conditions of workers and local communities must be respected. Vulnerable individuals such as (but not limited to) young workers, new and expecting mothers and persons with disabilities, shall receive special protection. Occupational health and safety regulations, or with international standards where domestic legislation is weak or poorly enforced, should be complied.*

*The active co-operation between management and workers, and / or their representatives is essential in order to develop and implement systems towards ensuring a safe and healthy work environment. There are systems in place to detect, assess, avoid and respond to potential threats to the health and safety of workers. Effective measures shall be taken to prevent workers from having accidents, injuries or illnesses, arising from, associated with, or occurring during work. These measures should aim at minimizing so far as is reasonable the causes of hazards inherent within the workplace.*

*All appropriate measures within the sphere of influence shall be taken, to see to the stability and safety of the*

|                                |                                     |                            |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Erstellt / created:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geändert / updated:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geprüft / checked:</b>      | <b>durch / by:</b> Lampe, Hartmut   | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| <b>Freigegeben / approved:</b> | <b>durch / by:</b> Wolff, Johannes  | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |

Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.  
 Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.

**VERTRAULICH / CONFIDENTIAL**

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

*equipment and buildings used, including residential facilities to workers when these are provided by the employer as well as to protect against any foreseeable emergency. The workers' right to exit the premises from imminent danger without seeking permission shall be respected. Adequate occupational medical assistance and related facilities shall be ensured.*

*Access to drinking water, safe and clean eating and resting areas as well as clean and safe cooking and food storage areas shall be ensured. Furthermore, effective Personal Protective Equipment (PPE) to all workers shall always be provided free of charge.*

### **Keine Kinderarbeit No Child Labour**

Es ist untersagt, Kinder direkt oder indirekt unter dem gesetzlichen Mindestalter für die Ableistung der Schulpflicht, das nicht weniger als 15 Jahre betragen darf, zu beschäftigen, es sei denn, es gelten die von der ILO anerkannten Ausnahmeregelungen. Es müssen im Rahmen des Einstellungsverfahrens zuverlässige Mechanismen zur Altersfeststellung eingerichtet werden, die unter keinen Umständen zu einer erniedrigenden oder unwürdigen Behandlung der Arbeitnehmer führen dürfen. Dieser Grundsatz soll Kinder vor jeglicher Form der Ausbeutung schützen. Besondere Aufmerksamkeit muss der Entlassung von Kindern geschenkt werden, da sie sich in gefährlichere Arbeitsverhältnisse wie Prostitution oder Drogenhandel begeben können. Wenn Kinder vom Arbeitsplatz ferngehalten werden, müssen Initiativen ergriffen werden, um Maßnahmen zur Sicherstellung des Schutzes betroffener Kinder zu ermitteln. Situationsbedingt sollte versucht werden, einem erwachsenen Haushaltsmitglied der betroffenen Familie des Kindes eine menschenwürdige Arbeit zu verschaffen.

*It is prohibited to employ children directly or indirectly, below the minimum age of completion of compulsory schooling as defined by law, which shall not be less than 15 years, unless the exceptions recognised by the ILO apply. Robust age-verification mechanisms must be established as part of the recruitment process, which may not be in any way degrading or disrespectful to the worker. This principle aims to protect children from any form of exploitation. Special care is to be taken on the occasion of the dismissal of children, as they can move into more hazardous employment, such as prostitution or drug trafficking. In removing children from the workplace, measures should be identified in a proactive manner, to ensure the protection of affected children. When appropriate, it shall pursue the possibility to provide decent work for adult household members of the affected children's family.*

### **Besonderer Schutz für jugendliche Arbeitnehmer Special Protection for Young Workers**

Es muss sichergestellt werden, dass Jugendliche keine Nachtarbeit verrichten und gegen Arbeitsbedingungen geschützt sind, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral und Entwicklung gefährden.

Wenn jugendliche Arbeitnehmer beschäftigt werden, sollte sichergestellt werden, dass (a) die Art der Tätigkeit sich nicht negativ auf ihre Gesundheit oder Entwicklung auswirkt; (b) ihre Arbeitszeiten ihre Teilnahme an Berufsbildungsprogrammen, die von der zuständigen Stelle anerkannt sind, oder ihre Fähigkeit, aus dem Unterricht einen Nutzen zu ziehen, nicht beeinträchtigen.

|                                |                                     |                            |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Erstellt / created:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geändert / updated:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geprüft / checked:</b>      | <b>durch / by:</b> Lampe, Hartmut   | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| <b>Freigegeben / approved:</b> | <b>durch / by:</b> Wolff, Johannes  | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |

Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.  
 Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.

**VERTRAULICH / CONFIDENTIAL**

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

*It must be ensured that young persons do not work at night and that they are protected against conditions of work which are prejudicial to their health, safety, morals and development.*

*Where young workers are employed, it should be ensured that (a) the kind of work is not likely to be harmful to their health or development; (b) their working hours do not prejudice their attendance at school, their participation in vocational orientation approved by the competent authority or their capacity to benefit from training or instruction programs.*

### **Keine Zwangsarbeit** **No Bonded Labour**

Es darf auf keine wie auch immer geartete Form von Knechtschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Leibeigenschaft, Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit zurückgegriffen werden. Den Arbeitnehmern wird das Recht eingeräumt, ihren Arbeitsplatz zu verlassen und ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist gegenüber dem Arbeitgeber zu kündigen. Es wird sichergestellt, dass die Arbeitnehmer keiner unmenschlichen oder erniedrigenden Behandlung, körperlichen Bestrafung, psychischen oder physischen Nötigung und / oder keinen verbalen Beschimpfungen ausgesetzt sind. Alle Disziplinarmaßnahmen sind schriftlich niederzulegen und müssen den Arbeitnehmern mündlich in klaren und verständlichen Worten erklärt werden.

*It shall not engage in any form of servitude, forced, bonded, indentured, trafficked or non-voluntary labour. The workers are allowed to leave work and freely terminate their employment provided that workers give reasonable notice to the employer. Workers are not subject to inhumane or degrading treatment, corporal punishment, mental or physical coercion and / or verbal abuse. All disciplinary procedures must be established in writing, and are to be explained verbally to workers in clear and understandable terms.*

### **Umweltschutz** **Protection of the Environment**

Es sollen erforderliche Maßnahmen zur Vermeidung von Umweltschäden getroffen werden. Das operative Geschäft muss auf erhebliche Umweltauswirkungen überprüft und wirksame Richtlinien und Verfahren festgelegt werden, welche die Verantwortung für die Umwelt widerspiegeln. Die Umsetzung angemessener Maßnahmen ist sicherzustellen, um die nachteiligen Auswirkungen auf die Gemeinschaft, natürliche Ressourcen und die Umwelt insgesamt zu reduzieren.

*Necessary measures should be taken to avoid environmental degradation. Significant environmental impact of operations needs to be assessed, and effective policies and procedures should be established that reflect the environmental responsibility. Implementation of adequate measures to prevent or minimise adverse effects on the community, natural resources and the overall environment must be ensured.*

### **Ethisches Wirtschaften** **Ethical Business Behaviour**

Es ist untersagt, an Korruption, Erpressung oder Veruntreuung noch an irgendeiner Form der Bestechung beteiligt zu sein (einschließlich, aber nicht beschränkt auf) das Versprechen, das Angebot oder die

|                                |                                     |                            |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Erstellt / created:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geändert / updated:</b>     | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geprüft / checked:</b>      | <b>durch / by:</b> Lampe, Hartmut   | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| <b>Freigegeben / approved:</b> | <b>durch / by:</b> Wolff, Johannes  | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |

Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.  
 Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System.

**VERTRAULICH / CONFIDENTIAL**

## Anhang - Code of Conduct Norevo - Supplier Declaration

Gewährung eines unlauteren finanziellen oder sonstigen Anreizes. Es wird erwartet, dass über korrekte Informationen über die Tätigkeiten, Struktur und Leistung verfügt wird und diese in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und Industrie-Benchmarkpraktiken offengelegt werden. Es ist untersagt, sich an der Fälschung dieser Informationen oder an einer Täuschungshandlung in der Lieferkette beteiligen. Außerdem müssen persönliche Daten (einschließlich der Daten von Arbeitnehmern, Geschäftspartnern, Kunden und Verbrauchern in ihrem Einflussbereich) mit angemessener Sorgfalt erfasst, genutzt und anderweitig verarbeitet werden. Diese Erfassung, Nutzung und anderweitige Verarbeitung persönlicher Daten hat gemäß den Rechtsvorschriften und rechtlichen Anforderungen in Bezug auf den Datenschutz und die Informationssicherheit zu erfolgen.

*It is prohibited to be involved in any act of corruption, extortion or embezzlement, nor in any form of bribery (including but not limited to) the promising, offering, giving or accepting of any improper monetary or other incentive. It is expected to keep accurate information regarding the activities, structure and performance, and disclose these in accordance with applicable regulations and industry benchmark practices. It is prohibited to participate in falsifying such information, or in any act of misrepresentation in the supply chain. Furthermore, personal information (including that from workers, business partners, customers and consumers in their sphere of influence) should be collected, used and otherwise processed with reasonable care. The collection, use and other processing of personal information is to comply with privacy and information security laws and regulatory requirements.*

|  |                                     |                            |
|--|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Erstellt / created:</b>   | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geändert / updated:</b>   | <b>durch / by:</b> Ferrier, Patrick | <b>am / on:</b> 17.08.2016 |
| <b>Geprüft / checked:</b>  | <b>durch / by:</b> Lampe, Hartmut   | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| <b>Freigegeben / approved:</b>   | <b>durch / by:</b> Wolff, Johannes  | <b>am / on:</b> 31.08.2016 |
| Ausgedruckte Dokumente sind Kopien in Gebrauch. Aktuelle Originaldokumente befinden sich im Norevo QBD System.<br>Printed documents are copies in use. Original documents can be found in the Norevo QBD System. |                                     |                            |
| <b>VERTRAULICH / CONFIDENTIAL</b>  |                                     |                            |
| Seite / page 8 von / of 8  |                                     |                            |